



БУЙРУК ПРИКАЗ

№ _____

Бишкек шаары

Эмгек акынын орточо өлчөмүн эсептөөнүн Эрежелери жөнүндө

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 3-мартындагы № 115 “Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым ченем жаратуу ыйгарым укуктарын мамлекеттик органдарга жана жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органдарына өткөрүп берүү жөнүндө” токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдарына жана жергиликтүү өз алдынча башкаруунун аткаруу органдарына өткөрүп берилген Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым ченем жаратуу ыйгарым укуктарынын Тизмесинин 8-пунктунун 9-пунктчасына ылайык, ошондой эле Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2021-жылдын 15-ноябрындагы № 252 “Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлиги жөнүндө” токтомун жетекчиликке алып, **буйрук кылам:**

1. Эмгек акынын орточо өлчөмүн эсептөөнүн Эрежелери ушул буйруктун тиркемесине ылайык бекитилсин.

2. Сатып алууларды уюштуруу жана техникалык тейлөө бөлүмү ушул буйрук катталган күндөн тартып үч жумуш күндүн ичинде Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигинин расмий сайтына жарыяласын.

3. Эмгек чөйрөсүндө чечимдерди даярдоо башкармалыгы:

– ушул буйрук расмий жарыяланган күндөн тартып үч жумуш күндүн ичинде, буйруктун көчүрмөсүн мамлекеттик жана расмий тилдерде, кагаз жана электрондук түрүндө, жарыяланган булагын көрсөтүү менен Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларынын мамлекеттик реестрине киргизүү үчүн Кыргыз Республикасынын Юстиция министрлигине жөнөтсүн;

– ушул буйрук күчүнө кирген күндөн тартып үч жумуш күндүн ичинде, буйруктун көчүрмөсүн мамлекеттик жана расмий тилдерде, кагаз жана электрондук түрүндө, жарыяланган булагын көрсөтүү менен Кыргыз



Республикасынын Президентинин Администрациясына маалымат үчүн жөнөтсүн.

4. Чечимдерди көзөмөлдөө жана административдик камсыздоо башкармалыгы бул буйрукту аткаруучуларга жеткирсин.

5. Ушул буйрук расмий жарыяланган күндөн тартып он күн өткөндөн кийин күчүнө кирет.

6. Ушул буйруктун аткарылышына көзөмөл жүргүзүү министрдин биринчи орун басары К.С. Досматовго жүктөлсүн.

О Правилах исчисления среднего размера оплаты труда

В соответствии с подпунктом 9 пункта 8 Списка отдельных нормотворческих полномочий Кабинета Министров Кыргызской Республики, делегируемых государственным органам и исполнительным органам местного самоуправления Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «О делегировании отдельных нормотворческих полномочий Кабинета Министров Кыргызской Республики государственным органам и исполнительным органам местного самоуправления» от 3 марта 2023 года № 115, а также руководствуясь постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «О вопросах Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики» от 15 ноября 2021 года № 252, **приказываю:**

1. Утвердить Правила исчисления среднего размера оплаты труда согласно приложению.

2. Отделу организации закупок и технического обслуживания в течение трех рабочих дней со дня регистрации опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

3. Управлению по подготовке решений в сфере труда:

– в течение трех рабочих дней со дня официального опубликования направить копию приказа в двух экземплярах на государственном и официальном языках на бумажном и электронном носителях с указанием информации об источнике его опубликования в Министерство юстиции Кыргызской Республики для включения в Государственный реестр нормативных правовых актов Кыргызской Республики;

– в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа направить копию приказа на государственном и официальном языках, на бумажном и электронном носителях, с указанием источника опубликования, в Администрацию Президента Кыргызской Республики для информации.

4. Управлению по контролю решений и административной поддержке довести настоящий приказ до исполнителей.

5. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра К.С. Досматова

Министр

К.Л.Сагынбаев

Эмгек акынын орточо өлчөмүн эсептөөнүн Эрежелери

Бул Эрежелер орточо эмгек акыны эсептөөнүн:

- пенсия чектөөдөн;
- кызматкердин ден соолугуна келтирилген зыяндын ордун төлөөдө анын өлчөмүн аныктоодон;
- жумушсуздук боюнча мамлекеттик социалдык камсыздандыруу боюнча пособиелерден башка бардык учурларда колдонулат.

1. Орточо эмгек акыны эсептөө үчүн эсептик мезгил болуп тиешелүү төлөп берүү жүргүзүлгөн учурдагы 12 календарлык ай (айдын 1инен кийинки айдын 1ине чейинки) эсептелет. Коллективдүү келишимде эсептөө үчүн кызматкердин абалын начарлатпоочу башка мезгилдер каралышы мүмкүн.

2. Иш убактысынын суммалык эсеби колдонулган мекемелерде орточо эмгек акыны эсептөө үчүн бир сааттык орточо эмгек акы пайдаланылат.

Бир сааттык орточо эмгек акы эсепке алынуучу мезгилдеги эсептелген эмгек акынын суммасын ошол мезгилдеги иш сааттардын санына бөлүү жолу менен аныкталат, мында өндүрүштүк календарга ылайык бир жылдагы иш сааттардын айлык орточо саны колдонулат.

3. Отпускага төлөө үчүн бир күндүк орточо эмгек акы жана пайдаланылбаган отпуска үчүн төлөнүүчү компенсация акыркы 3 календарлык айда эсептелген эмгек акынын суммасын 3кө жана 29,6 га (бир айдагы календарлык күндөрдүн орточо саны) бөлүү жолу менен эсептеп чыгарылат.

4. Бир күндүк орточо эмгек акыны эсептөөдө ушул Эрежелерде каралган бардык учурларда Кыргыз Республикасынын мыйзамдары менен белгиленген иш эмес майрам күндөр эсепке алынуучу мезгилге киргизилбейт.

5. Минималдуу эмгек акы, кызматкерлердин эмгек акылары жогорулатылган учурда, орточо эмгек акыны эсептөөдө эсепке алынуучу мезгилдеги төлөмдөр жогорулатуунун коэффициентиине жараша көбөйтүлөт.

6. Кызматкер узак убакыт бою, анын ичинде аргасыз токтоп калуу себеби боюнча иштебеген учурда орточо эмгек акы отпускага төлөө жана пайдаланылбаган отпускага компенсацияларды төлөп берүү үчүн ушул Эрежелерге ылайык, иштеген акыркы үч айдагы эсептелген эмгек акынын суммасын инфляцияны эске алуу менен жогорулоо коэффициентиине жараша көбөйтүү менен аныкталат.

7. Орточо эмгек акыны эсептөөдө төмөнкүдөй учурларда иштебеген мезгил эсепке алынуучу мезгилге киргизилбейт, алар:

- кызматкердин орточо эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык төлөнсө же сакталса;

- кызматкер убактылуу ишке жараксыздыгы боюнча пособие же кош бойлуулук жана төрөт боюнча пособие алса;

- майып баласын багып жаткан кызматкерге, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 152-беренесине ылайык кошумча эс алуу күндөрү берилсе;

- кызматкер Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 77-беренесине ылайык акы төлөнбөөчү отпускада болуп келсе;

- кызматкер башкача учурларда Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык эмгек акысын толук же бир бөлүгүн сактоо менен же акы төлөнбөстөн иштен бошотулса;

- кызматкер мекеменин, цехтин, өндүрүштүн иши токтотулганына байланыштуу токтоп турган учурда иштебесе;

- кызматкер иш таштоого катышпаса, бирок ага байланыштуу өз милдетин аткарууга мүмкүндүгү болбосо.

8. Орточо эмгек акыны эсептөөдө эмгек акы төлөөгө тиешелүү сыйлыктардын тизмесине киргизилген төлөмдөр эсепке алынат.

9. Эмгек акы төлөө системасында, сыйлык берүү жөнүндө жоболордо каралып, эсепке алынуучу мезгилде эсептелген такай же мезгил-мезгили менен болуучу сыйлыктар жана кошумчалар, коллективдүү келишимдерде жазылган сыйлык иретиндеги башка төлөмдөр орточо эмгек акыны эсептөөдө төмөнкүдөй тартипте эсептелет:

- бирдей эле көрсөткүчтөр үчүн ай сайынкылар - эсепке алынуучу мезгилдин ар бир айы үчүн бирөөнөн ашык эмес;

- 1 айдан ашык иш мезгилиндеги, бирдей эле көрсөткүчтөр үчүн эсепке алынуучу мезгилдин ар бир айы үчүн бир айлык бөлүгүнүн өлчөмүнөн ашпастан бирөө гана.

Бир жылдын ичинде эсептелген жыл жыйынтыгы боюнча сыйлыктар жана иштеген жылдары (иш стажысы) үчүн бир жолку сыйлыктар орточо эмгек акыны эсептөөдө 1/12 өлчөмүндө, ал эми кварталдыктар - эсепке алынуучу мезгилдин ар бир айы үчүн 1/3 өлчөмүндө, эсептелген убактысына карабастан эсептелет.

Эсепке алынуучу мезгилге туш келген убакыт толугу менен иштелбеген учурда, сыйлыктар жана башка көтөрмөлөөчү төлөмдөр орточо эмгек акыны эсептөөдө эсепке алынуучу мезгилде иштелген орточо эмгек акыга пропорциялуу эсепке алынат.

10. Эсепке алынуучу мезгилдеги иш убактысынын нормасын толук иштеген кызматкердин орточо эмгек акысы бардык учурларда Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында аныкталган минималдуу эмгек акынын өлчөмүнөн аз болбойт.

Приложение
к приказу Министерства труда,
социального обеспечения и
миграции Кыргызской
Республики от _____ № _____

Правила исчисления среднего размера оплаты труда

Настоящие Правила определяют правила исчисления среднего заработка во всех случаях, кроме:

- назначения пенсий;
- определения размера возмещения ущерба, причиненного здоровью работника;
- пособий по государственному социальному страхованию и по безработице.

1. Для исчисления среднего заработка расчетным периодом являются 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа), предшествующих событию, с которым связана соответствующая выплата. Коллективным договором могут быть предусмотрены другие периоды для расчета, не ухудшающие положение работников.

2. В организациях, где применяется суммированный учет рабочего времени, для исчисления среднего заработка используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок рассчитывается путем деления суммы начисленной заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих часов в этом периоде, исходя из среднемесячного количества рабочих часов в году согласно производственному календарю.

3. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 3 календарных месяца путем деления суммы начисленной заработной платы на 3 и 29,6 (среднемесячное число календарных дней).

4. При определении среднего дневного заработка во всех случаях, предусмотренных настоящими Правилами, из расчетного периода исключаются нерабочие праздничные дни, установленные со статьей 66 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

5. При повышении размеров минимальной заработной платы, оплаты труда работников, выплаты, учитываемые в расчетном периоде при исчислении среднего заработка, увеличиваются на коэффициент повышения.

6. В случае, когда работник длительное время не работал, в том числе по причине вынужденного простоя, средний заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется в



соответствии с настоящими Правилами, исходя из суммы начисленной заработной платы за последние три отработанных календарных месяца с последующим его увеличением на коэффициент повышения и с учетом инфляции.

7. Из расчетного периода для подсчета среднего заработка исключаются неотработанное время, а также выплаченные суммы, когда:

- работнику выплачивается или сохраняется средний заработок в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
- работнику, воспитывающему ребенка-инвалида, предоставлялись дополнительные дни отдыха на основании ст.152 Трудового кодекса Кыргызской Республики;
- работник находился в отпуске без сохранения заработной платы на основании ст.77 Трудового кодекса Кыргызской Республики;
- работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- работник не работал в связи с простоем из-за приостановки деятельности организации, цеха, производства;
- работник не участвовал в забастовке, но в связи с ней не имел возможности выполнять свою работу.

8. При исчислении среднего заработка учитываются выплаты, включенные в перечень вознаграждений, относящихся к оплате труда.

9. Премии и вознаграждения, носящие регулярный или периодический характер, предусмотренные системами оплаты труда, начисленные в расчетном периоде, учитываются при подсчете среднего заработка в следующем порядке:

- ежемесячные за одни и те же показатели - не более одной за каждый месяц расчетного периода;
- за периоды работы, превышающие 1 месяц, за одни и те же показатели - не более одной в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

Вознаграждение по итогам работы за год и единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), начисленные за год, учитываются при подсчете среднего заработка в размере 1/12, а квартальные - 1/3 за каждый месяц расчетного периода независимо от времени начисления.

В тех случаях, когда время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью, премии, вознаграждения и иные поощрительные выплаты учитываются при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

10. Во всех случаях средний заработок работника, отработавшего полностью определенную в расчетном периоде норму рабочего времени, не может быть менее установленного законодательством Кыргызской Республики минимального размера оплаты труда.