



ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Кызматкердин эмгектик милдеттерин аткаруусуна
байланыштуу ага мертинүүнүн, кесиптик оорунун, ден
соолугуна башка зыян келтирүүнүн натыйжасында
ал майып болгон же каза болгон учурда бир жолку
жөлөкпул төлөөнүн тартиби жөнүндө
жобону бекитүү тууралуу**

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 219-беренесине, “Эмгекти коргоо жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамына, “Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети жөнүндө” Кыргыз Республикасынын конституциялык Мыйзамынын 13, 17-беренелерине ылайык Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети токтом кылат:

1. Кызматкердин эмгектик милдеттерин аткаруусуна байланыштуу ага мертинүүнүн, кесиптик оорунун, ден соолугуна башка зыян келтирүүнүн натыйжасында ал майып болгон же каза болгон учурда бир жолку жөлөкпул төлөөнүн тартиби жөнүндө жобо тиркемеге ылайык бекитилсин.

2. Бул токтомду бюджеттик чөйрөнүн кызматкерлери бөлүгүндө ишке ашыруу тиешелүү жылдарга бекитилген республикалык бюджеттин алкагында жүргүзүлөт деп белгиленсин.

3. Бул токтом расмий жарыяланууга тийиш жана 2025-жылдын 28-январынан тартып күчүнө кирет.

**Кыргыз Республикасынын
Министрлер Кабинетинин
Төрагасы**

А.А. Касымалиев



ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении Положения о порядке выплаты
единовременного пособия в случае наступления
инвалидности в результате причиненного вреда
работнику увечьем, профессиональным заболеванием,
иным повреждением здоровья или его смерти,
связанных с исполнением им трудовых обязанностей**

В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об охране труда», статьями 13, 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики» Кабинет Министров Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты единовременного пособия в случае наступления инвалидности в результате причиненного вреда работнику увечьем, профессиональным заболеванием, иным повреждением здоровья или его смерти, связанных с исполнением им трудовых обязанностей согласно приложению.

2. Установить, что реализация настоящего постановления в части работников бюджетной сферы проводится в рамках утвержденного республиканского бюджета на соответствующие годы.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 28 января 2025 года.

**Председатель
Кабинета Министров
Кыргызской Республики**

А.А. Касымалиев

**Положение
о порядке выплаты единовременного пособия в случае
наступления инвалидности в результате причиненного
вреда работнику увечьем, профессиональным
заболеванием, иным повреждением здоровья или
его смерти, связанных с исполнением им
трудовых обязанностей**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты единовременного пособия работникам (или их наследникам) в случае наступления инвалидности, увечья, профессионального заболевания, иного повреждения здоровья или смерти, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей. Положение распространяется на всех работников организации, независимо от их должности и стажа работы.

2. Единовременное пособие выплачивается в следующих случаях:

1) наступления инвалидности у работника в результате увечья или профессионального заболевания, полученного в процессе выполнения трудовых обязанностей;

2) смерти потерпевшего (кормильца), связанного с исполнением трудовых обязанностей.

3. Единовременное пособие выплачивается сверх возмещения утраченного заработка, дополнительных видов возмещения вреда, установленных статьей 218 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

4. Размер возмещения вреда потерпевшему определяется в зависимости от установленной ему степени утраты профессиональной трудоспособности, которая определяется на основании заключения Медико-социальной экспертной комиссии (далее – МСЭК).

**Глава 2. Определение размера единовременного пособия
и источник финансирования**

5. Единовременное пособие назначается с учетом потери трудоспособности и инвалидности:

– при инвалидности III группы – в размере трех среднегодовых заработных плат по республике, рассчитанных из среднемесячной

заработной платы, установленной Национальным статистическим комитетом Кыргызской Республики (далее – НСК);

- при инвалидности II группы – пяти среднегодовых заработных плат по республике, рассчитанных из среднемесячной заработной платы, установленной НСК;

- при инвалидности I группы – семи среднегодовых заработных плат по республике, рассчитанных из среднемесячной заработной платы, установленной НСК;

6. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, выплачивается единовременное пособие, в размере двенадцати среднегодовых заработков, рассчитанных из среднемесячной заработной платы, установленной НСК.

7. Размер среднемесячной заработной платы для определения размера единовременного пособия устанавливается на основании официальных данных НСК, действующих на момент наступления несчастного случая.

8. Для работников бюджетной сферы, в том числе для государственных и муниципальных предприятий, учреждений осуществляющих хозяйственную деятельность по принципам самофинансирования, за исключением государственных гражданских и муниципальных служащих, определенных Законом Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», единовременное пособие назначается в следующих размерах:

- при инвалидности III группы – пятьсот тысяч (500 000) сомов;

- при инвалидности II группы – один миллион (1 000 000) сомов;

- при инвалидности I группы – один миллион пятьсот тысяч (1 500 000) сомов.

9. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, выплачивается единовременное пособие в размере двух миллионов (2 000 000) сомов.

10. В случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют лица, определенные в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

11. Единовременное пособие выплачивается из собственных средств работодателя.

Глава 3. Порядок и сроки выплаты сумм единовременных пособий

12. Выплата единовременного пособия производится в организации, предприятии, учреждении, в котором до момента гибели

или получения травмы потерпевший работал.

13. В случае реорганизации или ликвидации организации выплата единовременного пособия производится его правопреемником или вышестоящим органом в ведении которого находится организация.

14. Решение о выплате единовременного пособия определяется на основании Акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1) по месту работы потерпевшего и оформляется приказом.

15. Работодатель должен осуществить выплату единовременного пособия путем перевода на банковский счет либо наличными не позднее чем через 10 рабочих дней после принятия решения о выплате.

Глава 4. Порядок подачи и рассмотрения заявлений на выплату пособия

16. Для получения единовременного пособия работник/заявитель (или его наследники) подает заявление в организацию, в которой работал потерпевший, в письменной форме, указав в нем причину и обстоятельства наступления травмы или смерти.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- заключение МСЭК о степени утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности;
- заключение МСЭК или лечебно-профилактического учреждения о нуждаемости потерпевшего в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации;
- копия свидетельства о смерти;
- справка о составе семьи умершего с указанием лиц, находившихся на его иждивении;
- копия свидетельства о рождении детей;
- справка о том, что член семьи умершего не работает и занят уходом за его детьми, внуками, братьями и сестрами;
- справка о том, что имеющие право на возмещение вреда лица в возрасте от 18 до 23 лет учатся в очных образовательных учебных заведениях;
- справка о нетрудоспособных лицах, имевших ко дню смерти потерпевшего право на получение от него содержания.

17. Работодатель обязан рассмотреть заявление на выплату единовременного пособия в течение 10 рабочих дней с момента его подачи и принять соответствующее решение.

В случае объективных причин (состояние здоровья, отсутствие необходимых документов), а также необходимости дополнительных проверок и экспертиз, срок рассмотрения может быть продлен на срок не более 30 календарных дней.

18. Решение оформляется приказом (распоряжением, постановлением) работодателя с указанием фамилии, имени, отчества лиц, которым устанавливается единовременное пособие, его размеры на каждого члена семьи и сроки выплат. Один экземпляр приказа (распоряжения, постановления) работодателя о возмещении вреда или мотивированный письменный отказ вручается заинтересованным лицам в десятидневный срок со дня подачи заявления.

19. Задержка рассмотрения заявления рассматривается как отказ в возмещении вреда.

Глава 5. Порядок информирования заявителя и ответственность работодателя в случае несвоевременной выплаты единовременного пособия

20. В случае принятия решения о выплате единовременного пособия работодатель обязан уведомить заявителя о принятом решении в письменной форме в течение 5 рабочих дней с момента принятия решения. Уведомление должно содержать информацию о размере пособия, сроках и порядке выплаты.

21. При невыплате единовременного пособия в установленные сроки работодатель обязан выплатить пени в размере 0,15 процента от невыплаченной суммы возмещения вреда за каждый день просрочки.

22. В случае невыплаты единовременного пособия работодателем, заявитель имеет право обратиться в уполномоченный государственный орган по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства или суд.

23. За несвоевременную выплату единовременного пособия работодатель привлекается к ответственности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о правонарушениях.