



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ N 21

ПО НОРМОТВОРЧЕСКИМ ИНИЦИАТИВАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ОКАЗАТЬ ВЛИЯНИЕ НА ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА И ПРАВОВУЮ СРЕДУ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

15 января 2023 года

Оглавление

1. На общественное обсуждение вынесен проект Закона «О правах и гарантиях лиц с инвалидностью» 2
2. Проект Закона «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О народной законодательной инициативе в Кыргызской Республике»» принят в третьем чтении 2
3. Проект Закона «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан»» отклонен по результатам рассмотрения во втором чтении 3
4. Вступили в силу поправки в Трудовой кодекс Кыргызской Республики, касающиеся дистанционной работы 3

Уважаемые коллеги,

Международный центр некоммерческого права (ICNL, LLC) запустил мобильное приложение NGO Kyrgyzstan. Все выпуски информационного бюллетеня¹ и много другой полезной информации для организаций гражданского общества доступны через мобильное приложение. Скачать приложение на мобильный телефон можно через [AppStore](#) и [Google Play](#).

¹ Скачайте мобильное приложение -> откройте вкладку «Законодательство» -> откройте вкладку «Законодательные реформы».

1. На общественное обсуждение вынесен проект Закона «О правах и гарантиях лиц с инвалидностью»

Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики 11 января 2023 года вынесло на общественное обсуждение проект Закона «О правах и гарантиях лиц с инвалидностью». Законопроект направлен на регулирование общественных отношений в области социальной защиты лиц с инвалидностью и определяет правовые, экономические и организационные условия создания равных возможностей для их жизнедеятельности и интеграции в общество.

Проектом Закона предлагается:

- 1) разграничить понятия «лицо с ограниченными возможностями здоровья» и «лицо с инвалидностью», согласно которым:
 - *«лицо с ограниченными возможностями здоровья – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящими к ограничению жизнедеятельности»;*
 - *«лицо (ребенок) с инвалидностью – гражданин (ребенок) с устойчивыми физическими, психическими, интеллектуальными или сенсорными нарушениями, которые при взаимодействии с различными барьерами могут мешать их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими и вызывающее необходимость его социальной защиты и реабилитации». В зависимости от степени расстройств устанавливаются I, II и III группы инвалидности. Дети до 18 лет включаются в категорию «ребенок с инвалидностью»;*
- 2) ввести ответственность за отсутствие либо ограничение доступа и условий для лиц с инвалидностью к жилым, общественным, административным и производственным зданиям, сооружениям и помещениям;
- 3) ввести проведение регулярного мониторинга и оценки эффективности действия нормативных правовых актов в области прав и гарантий лиц с инвалидностью, к которому могут привлекаться представители гражданского общества.

ОГО могут направить свои предложения и комментарии к законопроекту через Единый портал общественного обсуждения проектов НПА до 10 февраля 2023 года по следующей [ссылке](#).

2. Проект Закона «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О народной законодательной инициативе в Кыргызской Республике»» принят в третьем чтении

11 января 2023 года Жогорку Кенеш принял в третьем чтении проект Закона «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О народной законодательной инициативе в Кыргызской Республике»».

Законопроектом вносятся поправки, направленные на приведение отдельных положений Закона «О народной законодательной инициативе в Кыргызской Республике» в соответствие со статьей 116 Конституции Кыргызской Республики, которая описывает порядок внесения изменений и дополнений в положения первого, второго и пятого разделов Конституции. Более детально о предлагаемых поправках можно ознакомиться в Информационном бюллетене №20.

Согласно статье [58 Закона](#) «О Регламенте Жогорку Кенеша Кыргызской Республики» окончательный текст принятого законопроекта на государственном и официальном языках в течение 14 рабочих дней направляется Президенту для подписания и опубликования. В соответствии со статьей [87 Конституции Кыргызской Республики](#) Президент не позднее одного месяца со дня получения законопроекта подписывает или возвращает его со своими возражениями в Жогорку Кенеш для повторного рассмотрения. Ознакомиться с текстом законопроекта и сопроводительными документами можно на сайте Жогорку Кенеша по следующей [ссылке](#).

3. Проект Закона «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан»» отклонен по результатам рассмотрения во втором чтении

11 января 2023 года Жогорку Кенеш отклонил проект Закона «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан»» по результатам его рассмотрения во втором чтении. Инициатором законопроекта выступил Председатель Кабинета Министров Кыргызской Республики. Проект Закона не предусматривал существенных изменений, улучшающих существующий порядок рассмотрения обращений граждан.

Согласно [статье 53 Закона «О Регламенте Жогорку Кенеша Кыргызской Республики»](#) в случае отклонения проекта закона Жогорку Кенеш может вернуться к его повторному рассмотрению не ранее 6 месяцев со дня принятия решения об отклонении.

ОГО могут ознакомиться с текстом проекта Закона и справкой-обоснованием к нему по следующей [ссылке](#).

4. Вступили в силу поправки в Трудовой кодекс Кыргызской Республики, касающиеся дистанционной работы

27 декабря 2022 года в газете «Эркин-Тоо» опубликован Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Кыргызской Республики», подписанный Президентом 23 декабря 2022 года.

Закон предусматривает внедрение понятия «дистанционная работа» и определяет порядок ее регулирования. В частности, в Законе закреплено, что «дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне местонахождения работодателя при условии использования для выполнения данной трудовой функции и осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных технологий». Кроме того, Закон определяет:

- 1) особенности заключения трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу;
- 2) режим рабочего времени и времени отдыха работника, выполняющего дистанционную работу; и
- 3) временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

С текстом Закона можно ознакомиться [здесь](#).