



This document has been provided by the International Center for Not-for-Profit Law (ICNL).

ICNL is the leading source for information on the legal environment for civil society and public participation. Since 1992, ICNL has served as a resource to civil society leaders, government officials, and the donor community in over 90 countries.

Visit ICNL's **Online Library** at
<http://www.icnl.org/knowledge/library/index.php>
for further resources and research from countries all over the world.

Disclaimers

Content. The information provided herein is for general informational and educational purposes only. It is not intended and should not be construed to constitute legal advice. The information contained herein may not be applicable in all situations and may not, after the date of its presentation, even reflect the most current authority. Nothing contained herein should be relied or acted upon without the benefit of legal advice based upon the particular facts and circumstances presented, and nothing herein should be construed otherwise.

Translations. Translations by ICNL of any materials into other languages are intended solely as a convenience. Translation accuracy is not guaranteed nor implied. If any questions arise related to the accuracy of a translation, please refer to the original language official version of the document. Any discrepancies or differences created in the translation are not binding and have no legal effect for compliance or enforcement purposes.

Warranty and Limitation of Liability. Although ICNL uses reasonable efforts to include accurate and up-to-date information herein, ICNL makes no warranties or representations of any kind as to its accuracy, currency or completeness. You agree that access to and use of this document and the content thereof is at your own risk. ICNL disclaims all warranties of any kind, express or implied. Neither ICNL nor any party involved in creating, producing or delivering this document shall be liable for any damages whatsoever arising out of access to, use of or inability to use this document, or any errors or omissions in the content thereof.

ЗАКОН

о профессиональных союзах

Парламент принимает настоящий органический закон.

Настоящий закон регулирует общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на создание и вступление в профессиональные союзы, устанавливает правовые основы их создания, гарантии деятельности, регулирует их отношения с публичными властями, работодателями и объединениями работодателей.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем законе следующие основные понятия используются в значении:

профессиональные союзы - общественные организации, объединяющие на принципе добровольности физических лиц, связанных общими интересами, в том числе по роду их деятельности, и создаваемые для защиты коллективных и индивидуальных профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов своих членов;

первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза на основе общих интересов, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности;

член профессионального союза - лицо (работник, безработный, пенсионер, студент и др.), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации;

профсоюзный орган - руководящий орган, созданный в соответствии с положением о первичной профсоюзной организации или о территориальном отраслевом или межотраслевом профсоюзном центре либо в соответствии с уставом национально-отраслевого или национально-меж-отраслевого профсоюзного центра;

профсоюзный организатор - руководитель первичной профсоюзной организации, наделенный такими полномочиями в соответствии с уставом национально-отраслевого профсоюзного центра или с положением, утвержденным этим центром;

территориальный отраслевой профсоюзный центр - добровольное объединение первичных профсоюзных организаций одной отрасли, действующее, как правило, на территории уезда, автономного территориального образования, муниципия, города;

территориальный межотраслевой профсоюзный центр - добровольное объединение территориальных отраслевых профсоюзных центров, действующее, как правило, на территории уезда, автономного территориального образования, муниципия, города. К территориальному межотраслевому профсоюзному центру могут присоединяться первичные профсоюзные организации, не имеющие территориальных структур;

национально-отраслевой профсоюзный центр - добровольное объединение профсоюзов работников, как правило, одной отрасли;

национально-межотраслевой профсоюзный центр - добровольное объединение национально-отраслевых профсоюзных центров.

Статья 2. Законодательство о профессиональных союзах

(1) Законодательство о профессиональных союзах (далее - профсоюзы) состоит из Конституции, настоящего закона, других нормативных актов, а также международных актов, одной из сторон которых является Республика Молдова.

(2) Если национальное законодательство о профсоюзах противоречит международным актам, одной из сторон которых является Республика Молдова, приоритет имеют международные нормы.

Статья 3. Сфера действия настоящего закона

(1) Права профсоюзов, гарантии их деятельности, установленные настоящим законом, распространяются на профсоюзные организации и их выборные органы всех уровней, предусмотренные уставами профсоюзов, зарегистрированных в установленном порядке.

(2) Действие настоящего закона распространяется на все предприятия, учреждения, организации независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности.

Статья 4. Особенности применения настоящего закона в воинских частях и органах внутренних дел

Настоящий закон применяется в воинских частях и органах внутренних дел с учетом особенностей, установленных законодательными актами, определяющими их правовой статус.

Статья 5. Независимость профсоюзов

(1) Профсоюзы независимы в своей деятельности от публичных властей всех уровней, политических партий, общественных объединений, работодателей и их объединений, им не подконтрольны и не подотчетны. Запрещается любое вмешательство, направленное на ограничение прав профсоюзов или воспрепятствование их осуществлению.

(2) Профсоюзы имеют одинаковые права и могут сотрудничать с любыми профсоюзными центрами, в том числе других стран, с международными, региональными и другими аналогичными организациями.

Статья 6. Запрещение дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу

(1) Принадлежность к профсоюзу не влечет каких-либо ограничений прав и свобод человека, гарантируемых Конституцией и другими законами, международными актами, одной из сторон которых является Республика Молдова.

(2) Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по службе, а также увольнение лица принадлежностью к определенному профсоюзу, вступлением или выходом из него.

(3) Запрещается воздействие на лиц угрозой или подкупом, путем дачи обещаний (улучшить условия труда, службы, учебы и пр.) с целью заставить их воздержаться от вступления в профсоюз, выйти из одного профсоюза и вступить в другой, самостоятельно распустить профсоюз или другими неправомерными действиями.

(4) Профсоюзы пользуются конституционной, в том числе судебной, защитой от дискриминационных действий, направленных на ограничение свободы объединения в профсоюзы и их деятельности, осуществляемой в соответствии с уставом.

Глава II

СОЗДАНИЕ И РЕГИСТРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 7. Право на объединение в профсоюз

(1) Граждане Республики Молдова, а также иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на законных основаниях на ее территории, вправе по своему выбору создавать профсоюзы или вступать в них в соответствии с их уставами без предварительного получения разрешения публичных властей.

(2) Лица, не работающие или потерявшие работу, а также осуществляющие на законных основаниях индивидуальную трудовую деятельность, могут по своему выбору создавать профсоюзы, или вступать в профсоюзы в соответствии с их уставами, или сохранять членство в профсоюзе предприятия, учреждения, организации, где они работали.

(3) Граждане Республики Молдова, находящиеся за пределами страны, вправе состоять членами профсоюзов, созданных в Республике Молдова.

Статья 8. Создание профсоюзов и их структура

(1) Основу профсоюзов составляет первичная профсоюзная организация.

(2) Первичная профсоюзная организация создается по инициативе группы лиц, выступающих в качестве учредителей, в количестве не менее трех. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается учредительным собранием.

(3) Профсоюз создается добровольно, на основе общих интересов (профессии, отрасли и др.) и действует, как правило, на предприятии, в учреждении, организации (в дальнейшем - предприятие) независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности. Работодатель (администрация) не вправе препятствовать объединению физических лиц в профсоюз.

(4) Профсоюзы могут объединяться в территориальные отраслевые или межотраслевые профсоюзные центры (на уровне уезда, автономного территориального образования, муниципия, города), а также национально-отраслевые или национально-межотраслевые профсоюзные центры в форме федерации, конфедерации.

(5) Национально-отраслевые и национально-межотраслевые профсоюзные центры могут присоединяться к международным федерациям, конфедерациям.

(6) Порядок создания профсоюза, его организационная структура и деятельность регламентируются уставом профсоюза.

Статья 9. Устав профсоюза

(1) Профсоюз вправе самостоятельно разрабатывать и утверждать свой устав и административные регламенты, определять свою структуру, выбирать своих представителей, формировать свой аппарат и организовывать свою деятельность, определять программу действий.

(2) Запрещается любое вмешательство органов публичной власти, направленное на ограничение или прекращение осуществления прав, предусмотренных частью (1) настоящей статьи.

(3) Устав профсоюза должен содержать, в частности:

- a) наименование и местонахождение профсоюза;
- b) цели и задачи профсоюза, методы и формы их реализации;
- c) порядок вступления в члены профсоюза и прекращения членства;
- d) права и обязанности членов профсоюза;
- e) размер членских взносов и порядок их уплаты;

f) наименование руководящих органов, порядок их избрания и отзыва, обязанности, срок полномочий;

g) условия правомочия собраний, конференций, съездов для принятия устава, внесения в него изменений и принятия других решений;

h) организационную структуру, порядок объединения, присоединения, разделения или роспуска профсоюза, а также распределения, передачи или ликвидации его имущества;

i) порядок объединения в профсоюзные центры в форме федерации, конфедерации.

(4) Устав профсоюза не может содержать положения, противоречащие Конституции и настоящему закону.

Статья 10. Регистрация профсоюза в качестве юридического лица

(1) Право профсоюза как юридического лица на национально-отраслевом и национально-межотраслевом уровне возникает с момента его регистрации Министерством юстиции.

(2) Для регистрации представляются следующие документы:

a) заявление, подписанное руководителем профсоюзного органа;

b) копия устава в двух экземплярах;

c) решение собрания (конференции, съезда) о создании профсоюза.

(3) Министерство юстиции обязано в течение месяца со дня представления документов, указанных в части (2) настоящей статьи, принять решение о регистрации профсоюза и выдаче свидетельства о государственной регистрации либо отказе в регистрации с обоснованием такого решения.

(4) Нерегистрация профсоюза в установленный срок либо отказ в регистрации по причинам, которые учредители считают безосновательными, могут быть обжалованы в судебной инстанции в порядке, предусмотренном законодательством.

(5) Первичная профсоюзная организация, территориальные отраслевой и межотраслевой профсоюзные центры приобретают права и обязанности юридического лица в соответствии с уставами зарегистрированных национально-отраслевых или национально-межотраслевых профсоюзных центров.

Статья 11. Прекращение, приостановление, запрещение деятельности профсоюза

(1) Деятельность профсоюза может быть прекращена по решению его членов в порядке, предусмотренном уставом.

(2) Если деятельность профсоюза противоречит Конституции и настоящему закону, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Высшей судебной палаты по представлению министра юстиции или Генерального прокурора. Запрещение деятельности профсоюза по решению иных органов не допускается.

Глава III

ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 12. Защита прав и интересов членов профсоюза

Профсоюз представляет и защищает коллективные и индивидуальные профессиональные, экономические, трудовые и социальные права и интересы своих членов в органах публичной власти всех уровней, судебных инстанциях, общественных объединениях, перед работодателями и их объединениями.

Статья 13. Право на участие в управлении публичными делами

(1) Профсоюзы в соответствии с законом имеют право участвовать в управлении публичными делами, формировании социальной и экономической политики государства, политики в области труда.

(2) Профсоюзы могут выдвигать своих представителей в органы публичной власти всех уровней.

Статья 14. Право на участие в разработке проектов социально-экономических

программ и правовых актов

(1) Профсоюзы вправе участвовать в разработке проектов программ социально-экономического развития, проектов законов и других нормативных актов в области оплаты труда, социального страхования, ценообразования, охраны здоровья и других областях, касающихся вопросов труда и социально-экономического развития. В органах публичной власти профсоюзы реализуют это право через свои органы соответствующего уровня.

(2) Органы публичной власти направляют проекты программ и правовых актов, указанных в части (1) настоящей статьи, соответствующим профсоюзным органам, запрашивая в срок до 30 дней представления их заключений или предложений. Непредставление заключений или предложений в указанный срок считается отказом профсоюза от реализации права на выражение своего мнения.

(3) Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами публичной власти своих заключений и предложений, предусмотренных в части (2) настоящей статьи. В случае отклонения или частичного принятия предложений профсоюза соответствующий орган письменно информирует его об этом с обоснованием своей позиции.

(4) Профсоюзы вправе публично, в средствах массовой информации, выражать свое мнение по проектам программ, законодательных и других нормативных актов, указанных в части (1) настоящей статьи.

Статья 15. Право на ведение коллективных переговоров,
заключение коллективных договоров и осуществление
контроля за их выполнением

(1) Профсоюзы имеют право на ведение коллективных переговоров с работодателями и их объединениями, органами публичного управления и на заключение коллективных договоров. Руководители предприятий, на которых не созданы профсоюзы, и работодатели, препятствующие их созданию и деятельности, не могут быть членами комиссий по коллективным переговорам.

(2) Работодатели и их объединения, органы публичного управления обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзами по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, если профсоюзы выступают с такими предложениями.

(3) Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров регулируется законодательством.

(4) Профсоюзы осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и вправе требовать отстранения от занимаемой должности лиц, виновных в нарушении законодательства в этой области.

Статья 16. Защита права членов профсоюза на труд

(1) Профсоюзы защищают право своих членов на труд, право свободно распоряжаться своими способностями, выбирать род деятельности и профессию, право на вознаграждение за труд, которое обеспечило бы достойный уровень жизни.

(2) Профсоюзы участвуют в выработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите лиц, высвобожденных с предприятий, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о занятости.

(3) Ликвидация, реорганизация предприятия или изменение формы собственности, полная или частичная приостановка производства по инициативе работодателя, влекущие массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут быть осуществлены лишь при условии предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующего отраслевого профсоюза и проведения коллективных переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

(4) Расторжение по инициативе работодателя индивидуального трудового договора с работником - членом профсоюза может быть произведено только с согласия профсоюзного органа (профсоюзного организатора).

Статья 17. Права в области охраны труда и охраны окружающей среды

(1) Профсоюзы участвуют в выработке государственной политики в области охраны труда и охраны окружающей среды, в разработке программ улучшения условий труда работников, осуществляют общественный

контроль за своевременным выполнением намеченных мероприятий в этой области.

(2) Профсоюзы участвуют в разработке проектов нормативных актов по вопросам охраны труда, имеют право обжаловать в установленном порядке нормативные акты, ущемляющие интересы работников.

(3) Профсоюзы осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и охраны окружающей среды через свои выборные органы, техническую инспекцию труда и уполномоченных по охране труда, действующих на основе положений, утвержденных соответствующими профсоюзными центрами. В этих целях они вправе:

а) беспрепятственно посещать и обследовать предприятия и их подразделения независимо от организационно-правовой формы и вида собственности на соответствие условий труда на них требованиям охраны труда;

б) представлять работодателю (администрации) обязательные для рассмотрения предложения, содержащие, в частности, и меры по устранению выявленных нарушений;

в) участвовать в работе комиссий по приему в эксплуатацию объектов производственного назначения, в расследовании несчастных случаев на производстве;

г) защищать интересы членов профсоюза в вопросах, касающихся охраны труда, предоставления льгот, компенсаций и других социальных гарантий, связанных с воздействием на работающих вредных для здоровья производственных и экологических факторов.

(4) В случае выявления на предприятиях нарушений требований по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или необъективного расследования по этим фактам профсоюз вправе потребовать от руководителей этих предприятий, компетентных органов публичной власти принятия срочных мер и привлечения виновных к ответственности.

(5) В случае возникновения угрозы жизни или здоровью работников профсоюз вправе потребовать прервать работу и приостановить действие решений работодателя (администрации), противоречащих законодательству об охране труда. Работодатель (администрация) обязан рассмотреть требования профсоюза и в письменной форме проинформировать его о принятом решении.

Статья 18. Право на социальную защиту

работников

(1) В целях социальной защиты работников профсоюзы содействуют развитию социально ориентированной экономики, участвуют в разработке социальных программ, направленных на улучшение охраны здоровья, социального обеспечения, создание условий по обеспечению достойного уровня жизни и свободного развития личности, реализацию мер по социальной защите работников, участвуют в определении основных критериев уровня жизни, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в указанных областях.

(2) Представители профсоюзов на условиях паритета с социальными партнерами входят в состав органа управления бюджетом государственного социального страхования.

(3) Профсоюзы участвуют в организации санаторно-курортного лечения работников, отдыха детей и взрослых, деятельности детских школ физического воспитания и спорта, используя собственные средства, средства бюджета государственного социального страхования, работодателей, публичных властей и другие в размерах, предусмотренных для этих целей действующим законодательством.

Статья 19. Право на осуществление общественного
контроля за соблюдением трудового
и жилищного законодательства

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового и жилищного законодательства на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности и вправе требовать устранения выявленных нарушений.

Статья 20. Право на осуществление общественного
контроля процесса приватизации

Профсоюзы в соответствии с законодательством, коллективными договорами и своими уставами осуществляют общественный контроль за соблюдением нормативных актов о приватизации.

Статья 21. Участие в разрешении индивидуальных
и коллективных трудовых споров

(1) Профсоюзы оказывают правовую помощь членам профсоюза, участвуют в соответствии с законодательством в разрешении индивидуальных трудовых споров.

(2) Профсоюзы участвуют в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с профессиональными, экономическими, трудовыми и социальными интересами, заключением и выполнением коллективных договоров, установлением новых или изменением существующих условий труда и быта. Права профсоюзов в процессе разрешения таких споров определяются законодательством, нормативными актами и коллективными договорами.

(3) Профсоюзы создают в соответствии с законодательством юридические службы для представления прав и интересов своих членов в органах публичной, в том числе судебной, власти и других органах. Порядок деятельности таких служб определяется их уставами (положениями), утвержденными соответствующим профсоюзным органом.

Статья 22. Право на организацию и проведение собраний

(1) В целях защиты прав членов профсоюза и прав профсоюзов, защиты от произвола работодателей, воздействия на публичные власти с целью проведения социально-экономической политики, отвечающей интересам работников, профсоюзный орган самостоятельно или по решению членов соответствующего профсоюза организует и проводит в установленном законом порядке собрания: митинги, демонстрации, манифестации, шествия, марши, пикетирования, забастовки и другие акции, используя их как средство борьбы за улучшение условий труда, повышение заработной платы, сокращение безработицы, укрепление солидарности работников в борьбе за свои профессиональные, экономические, трудовые и социальные права и интересы.

(2) Профсоюзы могут осуществлять совместные акции солидарности с другими организациями, объединениями, а также с профсоюзными центрами страны и аналогичными зарубежными центрами.

(3) В целях защиты профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов своих членов профсоюзы используют и другие формы акций, не противоречащие законодательству.

Статья 23. Право на информацию

(1) Профсоюзы вправе получать бесплатно информацию от органов публичного управления, работодателей и их объединений по вопросам труда, заработной платы, безработицы, социально-экономического развития, состояния окружающей среды, приватизации, социального обеспечения, охраны здоровья, по жилищным вопросам.

(2) Непредставление должностными лицами затребованной информации или представление недостоверной информации квалифицируется как воспрепятствование деятельности профсоюзов. Виновные в этом лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

(3) Профсоюзы имеют право получать, передавать и распространять информацию любым законным способом. В качестве социального партнера они пользуются бесплатно услугами государственных средств массовой информации, могут проводить социологические исследования, иметь информационные центры.

Статья 24. Регулирование отношений между профсоюзами, Правительством и патронатом

Отношения между профсоюзами, Правительством и патронатом в области социального партнерства строятся на принципах равноправия и регламентируются Конституцией, конвенциями Международной организации труда, одной из сторон которых является Республика Молдова, Законом о Правительстве, Законом о патронате, настоящим законом и другими нормативными актами в этой области.

Глава IV

СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ И ЕЕ ЗАЩИТА

Статья 25. Собственность профсоюзов

(1) Правовой статус профсоюза как субъекта права собственности основан на нормах международного права, положениях Конституции,

Гражданского кодекса, законодательства о собственности, настоящего закона, других нормативных актов, а также устава профсоюза.

(2) Собственность профсоюзов состоит из: предприятий, земельных участков, производственных и непроизводственных зданий, сооружений, санаторно-курортных, туристических, спортивных и других оздоровительных учреждений, культурно-просветительных, научных и образовательных учреждений, жилищного фонда, банков, типографий, издательств, ценных бумаг, оборудования, инвентаря и иного имущества.

(3) Профсоюзы и их объединения имеют право собственности на имущество, приобретенное или созданное за счет собственных средств, средств принадлежащих им предприятий и организаций, полученное безвозмездно от предприятий, организаций, органов публичной власти, профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных органов, а также приобретенное по основаниям, не противоречащим законодательству.

(4) Собственность профсоюзов неприкосновенна, неделима и не может быть национализирована, присвоена, отчуждена или управляема другими лицами, в том числе органами публичной власти, без согласия собственника.

(5) Профсоюзы и их объединения владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом и фи-

нансовыми средствами для обеспечения выполнения уставных целей и задач.

(6) Профсоюзы не отвечают по обязательствам государства, субъектов предпринимательской деятельности, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

(7) Источники, порядок формирования и использования средств и имущества профсоюзов определяются их уставами.

(8) Профсоюзы могут осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством и своими уставами.

(9) Отношения между профсоюзами, между профсоюзными объединениями и их предприятиями, касающиеся права собственности, основываются на полномочиях, предусмотренных их уставами, положениями и/или заключенными между ними договорами.

Статья 26. Субъекты права собственности профсоюзов

Субъектами права собственности профсоюзов являются профсоюзные организации и их объединения, обладающие статусом юридического лица. Физическое лицо - член профсоюзной организации не имеет права собственности на долю имущества профсоюза.

Статья 27. Денежные средства профсоюзов

(1) Денежные средства профсоюзов формируются из вступительных и членских взносов, пожертвований, доходов от законной предпринимательской деятельности.

(2) Профсоюзы могут создавать фонды солидарности, по безработице, забастовочные, страховые, пенсионные, инвестиционные, культурно-просветительные, фонды обучения и подготовки кадров и другие, необходимые для решения их уставных задач.

Статья 28. Налогообложение

(1) Профсоюзы и их объединения, культурно-просветительные, учебные, научные, спортивные, санаторно-курортные учреждения, оздоровительные учреждения для детей и другие оздоровительные учреждения профсоюзов, фонды солидарности и фонды по безработице, созданные профсоюзами, пользуются в соответствии с законодательством налоговыми льготами.

(2) Предприятия профсоюзов вносят в бюджет платежи в размерах и порядке, установленных законодательством.

Статья 29. Контроль финансовой деятельности

(1) Финансовая деятельность профсоюзов, осуществляемая в соответствии с их уставами, не контролируется публичными властями, за исключением предпринимательской деятельности.

(2) Финансовая деятельность профсоюзов по использованию средств бюджета государственного социального страхования контролируется государством в порядке, предусмотренном законодательством. Профсоюзы обязаны представлять Национальной кассе социального страхования в установленные сроки отчеты об использовании указанных средств.

Статья 30. Гарантии права собственности профсоюзов

Право собственности профсоюзов и их объединений обеспечивается и гарантируется Конституцией и другими законодательными актами.

Глава V

ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 31. Соблюдение прав профсоюзов

(1) Органы публичной власти, патронат, предприятия обязаны соблюдать права профсоюзов, предусмотренные их уставами, законодательством и международными актами.

(2) Государство гарантирует профсоюзам благоприятные условия для выполнения ими своих уставных задач и полномочий по реализации решений профсоюзных органов всех уровней.

(3) Органы публичной власти, работодатели не вправе препятствовать или запретить представителям профсоюзов посещать предприятия и их подразделения в целях реализации уставных задач и полномочий профсоюзов.

Статья 32. Поддержка профсоюзного образования

(1) Профсоюзы совместно с социальными партнерами разрабатывают и через свои учебные заведения осуществляют программы обучения по вопросам, касающимся трудовых отношений, коллективных переговоров, и другим.

(2) Органы публичной власти, патронат оказывают учебным заведениям профсоюзов необходимую помощь в подготовке кадров для участия в процессе коллективных переговоров в системе социального партнерства.

Статья 33. Гарантии лицам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы

(1) Лица, избранные в состав профсоюзных органов всех уровней и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям без предварительного согласия органа,

членами которого они являются. Не освобожденные от основной работы руководители первичных профсоюзных организаций (профсоюзные организаторы) не могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

(2) Перевод на другую работу лица, избранного в состав профсоюзного органа и не освобожденного от основной работы, производится с согласия органа, членом которого это лицо является, с соблюдением и других требований, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

(3) Увольнение по инициативе администрации лица, избранного в профсоюзный орган и не освобожденного от основной работы, допускается, при соблюдении общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членом которого это лицо является. Не освобожденные от основной работы руководители первичных профсоюзных организаций (профсоюзные организаторы) не могут быть уволены по инициативе администрации без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

(4) Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется до четырех рабочих часов в неделю для реализации профсоюзных прав и обязанностей с сохранением средней заработной платы. Реальное количество рабочего времени, необходимое для выполнения профсоюзных обязанностей, может быть определено коллективным договором.

(5) Для выполнения общественных обязанностей в интересах членов профсоюза на время участия в профсоюзных собраниях, профсоюзном обучении, семинарах, съездах и конференциях, созываемых профсоюзами, участники, члены выборных органов освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы.

Статья 34. Гарантии лицам, избранным в профсоюзные органы и освобожденным от основной работы

(1) Лицам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их полномочий предоставляется работа в прежней должности, а при ее отсутствии - другая равноценная работа на том же предприятии. На период работы в выборной должности действие индивидуального трудового

договора приостанавливается. С лицом, занявшим должность лица, избранного на выборную должность, заключается индивидуальный трудовой договор на срок полномочий последнего.

(2) При невозможности предоставления прежнего либо равноценного места работы (ликвидация предприятия, его реорганизация, сокращение численности персонала) администрация (а в случае ликвидации предприятия - его правопреемник) выплачивает лицам, указанным в части (1) настоящей статьи, выходное пособие в размере шестимесячной средней заработной платы.

(3) Лица, освобожденные от занимаемой должности в связи с избранием их в состав профсоюзных органов предприятия, обладают такими же правами и льготами, как и остальные члены данного коллектива.

(4) Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных органов, не допускается в течение одного года после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации предприятия или совершения данными лицами виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится на общих основаниях.

(5) В коллективных договорах и уставах профсоюзов могут быть предусмотрены и другие гарантии (льготы) для выборных и других штатных профсоюзных работников.

Статья 35. Обязанности предприятий по обеспечению условий для деятельности профсоюзов

(1) Работодатель (администрация) обязан предоставлять бесплатно соответствующему профсоюзу помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые для его деятельности.

(2) Работодатель (администрация) предоставляет бесплатно соответствующему профсоюзу в соответствии с коллективным договором транспортные средства и средства связи для выполнения общественных обязанностей.

(3) Здания, помещения, сооружения и другие объекты социально-культурного назначения, базы отдыха, оздоровительные лагеря для детей и

подростков, находящиеся на балансе предприятия либо арендованные им, предоставляются бесплатно в пользование профсоюзов для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурной работы и оздоровления членов коллектива, их семей согласно коллективному договору.

(4) Хозяйственное содержание, в том числе ремонт, отопление, освещение, уборка и охрана, оборудование зданий, помещений, сооружений и других объектов, указанных в части (3) настоящей статьи, производится за счет работодателя и других источников, предусмотренных законодательством.

(5) Работодатель (администрация) отчисляет в установленном порядке профсоюзу средства в размере до 0,15 процента фонда оплаты труда для использования их в целях, определяемых коллективным договором.

(6) Работодатель (администрация) производит бесплатно в установленном порядке сбор членских профсоюзных взносов и перечисляет их ежемесячно на расчетный счет соответствующего профсоюзного органа.

(7) Другие меры по обеспечению деятельности профсоюзов регламентируются коллективным договором и не должны снижать эффективность работы предприятия.

Статья 36. Гарантии членам профсоюза

Члены профсоюза имеют права и обязанности, предусмотренные Конституцией, настоящим законом, другими нормативными актами, уставом профсоюза и коллективным договором, реализация которого гарантируется.

Глава VI

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОФСОЮЗАХ И ИХ УСТАВОВ

Статья 37. Ответственность должностных лиц органов публичной власти, патроната и профсоюзов

(1) За нарушение настоящего закона, других нормативных актов о профсоюзах, уставов профсоюзов или применение законодательства таким

образом, чтобы воспрепятствовать реализации установленных гарантий деятельности профсоюзов, должностные лица органов публичной власти, патроната и профсоюзов несут ответственность в соответствии с законодательством.

(2) Лица, виновные в воспрепятствовании законной деятельности профсоюзов, несут дисциплинарную, материальную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством.

Статья 38. Порядок рассмотрения жалоб

(1) Жалобы по вопросу нарушения положений настоящего закона, других нормативных актов о профсоюзах, уставов профсоюзов рассматриваются судебными инстанциями. Жалобы подаются соответствующими профсоюзными органами и другими органами по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде.

(2) Решения, определения и приговоры судебных инстанций, принятые по данным жалобам, могут быть обжалованы в соответствии с законодательством.

(3) Жалобы на решения (акты) профсоюзных органов и действия профсоюзных работников (активистов) рассматриваются в соответствии с законодательством и уставами профсоюзов.

Глава VII

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 39

(1) Профсоюзы, зарегистрированные в установленном порядке до вступления в силу настоящего закона, не подлежат перерегистрации.

(2) Правительству в трехмесячный срок:

представить Парламенту предложения о приведении законодательства в соответствие с настоящим законом;

привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

(3) Со дня вступления в силу настоящего закона признается утратившим силу Постановление Верховного Совета ССР Молдова о ратификации Закона СССР “О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности” № 478-ХІІ от 31 января 1991 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА
ДУМИТРУ ДЬЯКОВ

Кишинэу, 7 июля 2000 г.
№ 1129-ХІV.