



This document has been provided by the International Center for Not-for-Profit Law (ICNL).

ICNL is the leading source for information on the legal environment for civil society and public participation. Since 1992, ICNL has served as a resource to civil society leaders, government officials, and the donor community in over 90 countries.

Visit ICNL's **Online Library** at <http://www.icnl.org/knowledge/library/index.php> for further resources and research from countries all over the world.

Disclaimers

Content. The information provided herein is for general informational and educational purposes only. It is not intended and should not be construed to constitute legal advice. The information contained herein may not be applicable in all situations and may not, after the date of its presentation, even reflect the most current authority. Nothing contained herein should be relied or acted upon without the benefit of legal advice based upon the particular facts and circumstances presented, and nothing herein should be construed otherwise.

Translations. Translations by ICNL of any materials into other languages are intended solely as a convenience. Translation accuracy is not guaranteed nor implied. If any questions arise related to the accuracy of a translation, please refer to the original language official version of the document. Any discrepancies or differences created in the translation are not binding and have no legal effect for compliance or enforcement purposes.

Warranty and Limitation of Liability. Although ICNL uses reasonable efforts to include accurate and up-to-date information herein, ICNL makes no warranties or representations of any kind as to its accuracy, currency or completeness. You agree that access to and use of this document and the content thereof is at your own risk. ICNL disclaims all warranties of any kind, express or implied. Neither ICNL nor any party involved in creating, producing or delivering this document shall be liable for any damages whatsoever arising out of access to, use of or inability to use this document, or any errors or omissions in the content thereof.

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

"ОБ ОБЪЕДИНЕНИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ"

(в редакции Закона РТ от 25.03.2011г.№696)

Настоящий Закон определяет общие правовые, экономические и организационные основы деятельности объединений работодателей, их права и обязанности в системе договорного регулирования социально-трудовых отношений.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Предметом регулирования настоящего Закона являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией права работодателей на создание объединений в целях представления и защиты своих интересов и прав в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

Статья 2. Понятие объединение работодателей

Объединение работодателей – форма некоммерческой организации, основанная на членстве работодателей.

Статья 3. Законодательство Республики Таджикистан об объединениях работодателей

Законодательство Республики Таджикистан об объединениях работодателей основано на Конституции Республики Таджикистан и состоит из настоящего Закона и нормативных правовых актов Республики Таджикистан, а также международных нормативных правовых актов, признанных Республикой Таджикистан.

Статья 4. Право работодателей на объединение

Работодатели имеют право без предварительного разрешения органов государственной власти, органов местной власти на основе добровольности создавать объединения работодателей, ставящие своей целью представление интересов и защиту своих прав во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, иными представительными органами трудящихся, органами государственной власти и органами местной власти.

Государство содействует реализации обеспечения прав работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечения участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Статья 5. Принципы деятельности объединения работодателей

Деятельность объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений.

Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

Взаимодействие объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местной власти в сфере социально-трудовых отношений, и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

Статья 6. Независимость объединений работодателей

Объединения работодателей осуществляют свою деятельность независимо от органов государственной власти и органов местной власти, а также профсоюзов и их объединений, политических партий и движений и других общественных организаций.

Запрещается вмешательство органов государственной власти и органов местной власти и их должностных лиц, которое может повлечь за собой ограничение прав объединений работодателей или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Порядок взаимодействия объединений работодателей определяется ими в соответствии с их уставами, решениями органов управления объединений работодателей.

Статья 7. Основные задачи объединений работодателей

Основными задачами объединений работодателей являются:

- участие в проведении переговоров, подготовке и заключении двусторонних, трехсторонних соглашений по вопросам социально-трудовых отношений;

- участие через своих полномочных представителей в постоянно действующих органах системы социального партнерства, в том числе в работе республиканских, областных, городских, районных, двусторонних и трехсторонних комиссий с целью регулирования социально-трудовых отношений;

- обеспечение организации действий работодателей-членов объединений в выполнении обязательств, принятых по соглашениям;

- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

- участие в разработке, экспертизе проектов нормативно правовых актов, а также планов и программ по вопросам, имеющим важное социально-экономическое значение;

- информационное и методическое обеспечение членов объединения;

- обеспечение согласованных действий членов объединений с целью эффективного разрешения экономических, производственных и социальных вопросов.

Статья 8. Виды объединений работодателей

Объединения работодателей могут создаваться по территориальному, отраслевому, межотраслевому, территориально-отраслевому признакам.

Республиканское объединение работодателей – объединение, созданное на основе добровольности республиканскими отраслевыми (межотраслевыми), региональными объединениями работодателей, осуществляющее свою

деятельность на территории более половины регионов Республики Таджикистан.

Республиканское отраслевое (межотраслевое) объединение работодателей - объединение, созданное на основе добровольности работодателями отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территории более половины регионов Республики Таджикистан и (или) с которыми состоят в трудовых отношениях не менее половины работников отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности.

Областное объединение (в т.ч. Горно-Бадахшанской автономной области) работодателей - объединение, созданное на основе добровольности работодателями и (или) областным, городским, районным отраслевым объединением работодателей и осуществляющее свою деятельность на территории одной области Республики Таджикистан.

Областное отраслевое объединение (в том числе Горно-Бадахшанской автономной области) предпринимателей - объединение, созданное на основе добровольности работодателями отрасли (вида деятельности) и осуществляющее свою деятельность на территории одной области Республики Таджикистан.

Городское (районное) объединение предпринимателей - объединение, созданное на основе добровольности работодателями и (или) городскими районными отраслевыми объединениями и осуществляющее свою деятельность на территории одного города или района.

Городское (районное) отраслевое объединение предпринимателей - объединение, созданное на основе добровольности работодателями отрасли (вида деятельности) и осуществляющее свою деятельность на территории одного города или района.

ГЛАВА 2. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 9. Создание объединения работодателей

Объединения работодателей создаются на основании решения его учредителей.

Учредителями объединения работодателей могут быть не менее двух работодателей или двух объединений работодателей.

Правоспособность объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в порядке, определяемом Законом Республики Таджикистан "Об общественных объединениях" (в редакции Закона РТ от 25.03.2011г.№696).

Статья 10. Учредительный документ объединения работодателей

Учредительным документом объединения работодателей является устав. Устав объединения работодателей должен определять:

- наименование объединения работодателей;
- цели и задачи объединения работодателей;
- место нахождения объединения работодателей;
- порядок управления объединением работодателей;
- права и обязанности членов объединения работодателей;
- условия и порядок приема в члены объединения работодателей и выхода из него;

- источники формирования имущества объединения работодателей;
- порядок внесения изменений в устав объединения работодателей;
- структуру, порядок создания и полномочия органов управления объединения работодателей, а также порядок принятия ими решений;
- порядок наделения представителя и (или) представителей объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- другие положения, не противоречащие Конституции Республики Таджикистан и законодательству Республики Таджикистан.

Уставом объединения работодателей может предусматриваться ответственность члена объединения работодателей за несоблюдение положений устава, решений органов управления объединения работодателей.

Изменения в устав объединения работодателей вносятся на основании решения его высшего органа управления.

Статья 11. Реорганизация и ликвидация объединения работодателей

Реорганизация и ликвидация объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления объединения работодателей, а также в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

ГЛАВА 3. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ЧЛЕНОВ

Статья 12. Права членов объединения работодателей

Члены объединения работодателей имеют равное право.

Члены объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;
- вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых объединением работодателей соглашений; регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- получать информацию о деятельности объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- получать от объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними, отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- свободно выходить из объединения работодателей;
- иные права, предусмотренные уставом объединения работодателей.

Статья 13. Обязанности членов объединения работодателей

Члены объединения работодателей обязаны:

- выполнять требования устава объединения работодателей;
- соблюдать условия соглашений, заключенных объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

Статья 14. Права объединений работодателей

Объединения работодателей вправе:

- участвовать в подготовке предложений к проектам планов и иных нормативных правовых актов по вопросам, имеющим важное социально-экономическое значение;
 - направлять своих представителей для участия в заседаниях органов государственной власти, органов местного власти в соответствии с порядком, установленным регламентом работы соответствующих органов;
 - получать информацию в порядке, установленном законодательством от соответствующих органов в пределах своих полномочий по трудовым и социально-экономическим вопросам;
 - представлять и защищать интересы своих членов в органах государственной власти и органах местной власти, общественных организациях;
 - направлять на соответствующих уровнях своих полномочных представителей в областные, городские, районные двусторонние и трехсторонние комиссии;
 - выступать от имени своих членов при ведении коллективных переговоров и заключении соглашений с органами государственной власти и органами местной власти, профсоюзами и их объединениями по вопросам социально-экономических и трудовых отношений;
 - участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством;
 - содействовать выполнению работодателями - членами объединения работодателей обязательств, установленных соглашениями;
 - оказывать консультационную и методическую помощь работодателям по вопросам ведения переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров;
 - для обеспечения своей уставной деятельности пользоваться средствами массовой информации и быть их учредителями, осуществлять издательскую деятельность;
 - объединяться в ассоциации (союзы) объединений работодателей при сохранении своей самостоятельности и прав юридического лица;
 - пользоваться земельными участками.
- Объединения работодателей также могут иметь иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

Статья 15. Обязанности объединении работодателей

Объединения работодателей обязаны:

- соблюдать нормативные правовые акты Республики Таджикистан;
- вести в порядке, установленном законодательством, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;
- предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;
- предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам

государственной власти, органам местной власти информацию, имеющуюся у объединения работодателей по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

-осуществлять контроль за выполнением соглашений, заключенных объединением работодателей;

-содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

-отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены уставом объединения работодателей;

-оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними, отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

-исполнять иные обязанности, предусмотренные уставом объединения работодателей.

Статья 16. Имущество объединений работодателей

Объединения работодателей могут иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в национальной и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

Члены объединений работодателей при выходе из объединений работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы, если иное не предусмотрено уставом объединения работодателей.

Объединений работодателей не отвечают своим имуществом по обязательствам членов объединения работодателей.

ГЛАВА 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 17. Ответственность объединения работодателей

Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, указанного в соглашениях, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Таджикистан.

Объединение работодателей не несет ответственности по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим объединением работодателей.

Статья 18. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ПРЕЗИДЕНТ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Э. РАХМОНОВ

г.Душанбе, 17 мая 2004 года
№ 32