

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О коллективных договорах

(В редакции Законов КР от 28 декабря 2022 года № 128,
23 января 2025 года № 24)

Статья 1. Задачи и сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые основы ведения переговоров, разработки, заключения и выполнения коллективных договоров в целях содействия договорному регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, а также взаимоотношения работодателя с профессиональными союзами и иными представительными органами работников.

Статья 2. Основные принципы заключения коллективных договоров

Основными принципами заключения коллективных договоров являются:

- соблюдение норм законодательства Кыргызской Республики;
- правомочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективных договоров;
- добровольность принятия и реальность обеспечения обязательств;
- обязательность исполнения принятых обязательств по коллективному договору;
- ответственность сторон, их представителей, должностных или иных лиц за невыполнение принятых обязательств.

Статья 3. Основные понятия

Коллективный договор - локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения и заключаемый между работодателем и работающими у него работниками, а также взаимоотношения работодателя с профсоюзами и иными представительными органами работников.

Представительные органы работников - органы профессиональных союзов и их объединений, уполномоченные на представительство в соответствии с их

уставами, а также иные уполномоченные работниками лица и организации, созданные в соответствии с законодательством Кыргызской Республики. Работники, не являющиеся членами профсоюза, на договорной основе орган профсоюза представлять их интересы в ходе коллективных переговоров, заключения, изменения, дополнения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

Представители работодателей - руководители организаций или другие полномочные в соответствии с уставом организации, иными правовыми актами лица, полномочные органы объединений работодателей, иные уполномоченные работодателями органы.

(В редакции Закона КР от 28 декабря 2022 года № 128)

Статья 4. Недопустимость воспрепятствования деятельности по заключению, пересмотру и выполнению коллективного договора

Запрещается любое вмешательство государственных, общественных и иных органов, ограничивающее законные права работников и их представителей при заключении, пересмотре и выполнении коллективного договора.

Статья 5. Право на ведение переговоров

Любая из сторон вправе выступить инициатором коллективных переговоров по разработке, заключению, изменению и дополнению коллективного договора.

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры.

От имени работников право на ведение переговоров и подписание коллективного договора предоставляется профессиональным союзам в лице

их соответствующих органов, иным уполномоченным работникам и представительным органам работников в случае отсутствия профессиональных союзов.

От имени работодателей право на ведение коллективных переговоров и подписание коллективного договора предоставляется представителям работодателей, указанным в статье 3 настоящего Закона.

Работодатели, органы исполнительной власти и местного самоуправления обязаны вести переговоры по трудовым и социально-экономическим вопросам, предлагаемым для рассмотрения профсоюзом, иными уполномоченными работниками и представительными органами работников в случае отсутствия профессиональных союзов.

(В редакции Закона КР от 28 декабря 2022 года № 128)

Статья 6. Порядок ведения переговоров

Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на паритетной основе образуют полномочную комиссию (орган).

Состав комиссии (органа), сроки, место проведения и повестка дня переговоров определяются решением сторон.

Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание коллективного договора.

Органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели и их объединения обязаны предоставлять профсоюзам, иным представительным органам работников необходимую для коллективных переговоров информацию.

Участники переговоров не имеют права разглашать сведения, являющиеся государственной или коммерческой тайной.

В случае недостижения согласия сторонами по отдельным положениям коллективного договора в течение двух месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

(В редакции Закона КР от 28 декабря 2022 года № 128)

Статья 7. Разрешение разногласий

При возникновении в ходе переговоров разногласий стороны формируют из своего состава согласительную (примирительную) комиссию из равного числа представителей сторон. Согласительная (примирительная) комиссия в срок до семи дней рассматривает протокол разногласий и выносит решение (рекомендации) по существу спора.

При недостижении согласия между сторонами относительно вынесенного решения (рекомендации) профсоюзы, иные представительные органы работников в поддержку своих требований имеют право использовать предусмотренные законодательством Кыргызской Республики собрания, митинги.

(В редакции Закона КР от 28 декабря 2022 года № 128)

Статья 8. Гарантии и компенсации за время переговоров

Лица, участвующие в переговорах в качестве представителей сторон, а также эксперты и специалисты, приглашенные для участия в работе комиссии, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый сторонами, но не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, определяемом сторонами. Оплата экспертов и специалистов производится приглашающей стороной.

Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе администрации без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение противоправных действий.

Статья 9. Право на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора

Правом на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора обладают работодатель и профсоюз или иной уполномоченный представительный орган работников.

Ни одна из сторон не вправе отказаться от ведения коллективных переговоров о заключении коллективного договора.

(В редакции Закона КР от 28 декабря 2022 года № 128)

Статья 10. Стороны коллективного договора

Сторонами коллективного договора являются:

- профессиональный союз работников в лице профсоюзного комитета или иной представительный орган работников в случае отсутствия профессиональных союзов;
- работодатель в лице руководителя организации или уполномоченные им лица.

При наличии в организации нескольких профессиональных союзов, иных представительных органов сторонами коллективного договора могут быть:

- уполномоченный профессиональный союз, выступающий от имени и в интересах не менее 20 процентов работников организации;
- иной представительный орган работников, избранный на общем собрании или

конференции работников, выступающий от имени и в интересах не менее 20 процентов работников организации, в случае отсутствия профессиональных союзов;

- совместный орган, созданный по договоренности несколькими профсоюзами и иными представительными органами работников организации, объединяющими не менее 20 процентов работников организации.

(В редакции Закона КР от 28 декабря 2022 года № 128)

Статья 11. Порядок и сроки разработки, заключения, изменения и дополнения коллективного договора

Не ранее чем за четыре месяца до окончания срока действия прежнего коллективного договора или в сроки, определенные этими документами, любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

Проект коллективного договора подлежит обязательному обсуждению работниками в подразделениях организации и дорабатывается с учетом поступивших замечаний, предложений, дополнений. Доработанный проект одобряется общим собранием (конференцией) трудового коллектива и работодателем и подписывается руководителем уполномоченного органа работников и работодателем. Текст коллективного договора доводится до сведения работников в течение десяти дней после подписания.

В случае неодобрения общим собранием (конференцией) трудового коллектива и работодателем проекта коллективного договора (полностью или частично), работодатель (его представители) и профсоюзный комитет или иной представительный орган работников возобновляют коллективные переговоры для поиска приемлемых для обеих сторон решений. Срок таких переговоров не должен превышать десяти дней.

Доработанный проект коллективного договора повторно вносится на обсуждение общего собрания (конференции) трудового коллектива и

работодателя, которые принимают наиболее приемлемый проект коллективного договора.

Статья 12. Содержание и структура коллективного договора

Содержание и структура коллективных договоров определяются сторонами в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о коллективных договорах. Обязательному акреплению в коллективных договорах подлежат следующие нормативные положения:

- улучшение организации труда и повышение эффективности производства;
- нормирование, формы и системы оплаты труда, размеры тарифных ставок и окладов, доплат и надбавок к ним;
- индексация оплаты труда, выплаты пособий и компенсаций;
- порядок выплаты компенсаций работнику в случае задержки оплаты труда, размер которых должен быть не ниже установленного законодательством Кыргызской Республики об обеспечении выплаты заработной платы;
- порядок и размер компенсационных выплат в пользу работника в случаях причинения убытков работнику вследствие нарушений условий коллективного договора, соглашений и законодательства Кыргызской Республики о труде;
- порядок выплаты досрочных льготных пенсий по старости, выплачиваемых работодателем в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О государственном пенсионном социальном страховании";
- продолжительность рабочего времени, времени предоставления трудового отпуска;
- создание здоровых и безопасных условий труда, улучшение охраны

здоровья, гарантий медицинского страхования работников, охраны окружающей среды;

- регулирование внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда;
- обеспечение занятости, подготовки и повышения квалификации, трудоустройства высвобождаемых работников;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- улучшение жилищных и бытовых условий работников, соблюдение интересов работников при приватизации организации и ведомственного жилья;
- оздоровление, санаторно-курортное лечение и отдых работников;
- предотвращение массовых увольнений, трудовых конфликтов и забастовок;
- ответственность работников и работодателя за ущерб, причиненный организации;
- ответственность сторон за невыполнение коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективный договор включаются нормативные положения, если в действующих законодательных актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении.

В коллективном договоре с учетом экономических возможностей организации могут содержаться другие социально-трудовые льготы и гарантии по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством о коллективных договорах и соглашениях (дополнительные отпуска, надбавки к пенсии, досрочный уход на пенсию, бесплатное или частично оплачиваемое питание работников, оплата за работу в выходные и праздничные дни, иные льготы и компенсации).

(В редакции Законов КР от 28 декабря 2022 года № 128), 23 января 2025 года № 24)

Статья 13. Действие коллективного договора

Коллективный договор заключается на срок от года до трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, ее филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, от имени которых он заключен.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления организации, расторжения трудового договора (контракта) с руководителем организации.

При реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации, после чего должен быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.

При ликвидации организации в порядке и на условиях, установленных законодательством Кыргызской Республики о регистрации юридических лиц, коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня смены формы собственности.

(В редакции Законов КР от 28 декабря 2022 года № 128, 23 января 2025 года № 24)

Статья 14. Изменения и дополнения коллективного договора

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в коллективном договоре, а если он не определен - в порядке установленном настоящим Законом для его заключения.

Статья 15. Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно или в сроки, предусмотренные в коллективном договоре, отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Статья 16. Ответственность сторон коллективного договора

Стороны несут ответственность в соответствии с коллективным договором за нарушение его положений, в том числе за невыполнение взятых на себя обязательств.

(В редакции Закона КР от 28 декабря 2022 года № 128)

Статья 17. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Президент

Кыргызской Республики

А.Акаев

